

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 2
«Родничок»
Т.Н. Борисихина
«21» «01» 2026г.

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МАДОУ № 2 «Родничок»

2026г

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность реализации)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Подготовка служебных записок с обоснованием необходимости закупки товара, работы услуги.	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ	Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации	Постоянно	Заместитель заведующего по безопасности. Заведующий хозяйством	Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствующ потребностям организации
Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности.	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ	Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации	до 31.01.2026 г.	Заведующий	Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствующ потребностям организации
Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с	Закупочная деятельность Закупка товаров и	Умышленное, неправомерное включение в документацию о	Постоянно	Заведующий, бухгалтер	Увеличение количества участников закупок. Закупка товаров,

требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	услуг для нужд МАДОУ	закупках условий, ограничивающих конкуренцию			работ, услуг на лучших условиях с целью экономии бюджетных ассигнований
Подготовка письменного обоснования сделанного выбора при определении поставщика (подрядчика, исполнителя)	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ	Завышение стоимости закупаемых товаров, работ, услуг	Постоянно	Заведующий. Заместитель заведующего по безопасности. Бухгалтер	Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с установленными критериями выбора способа закупки на основании положений 223-ФЗ
Запрет на «дробление» закупки	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ	Искусственное создание «дробления» закупок с целью упрощения способа закупки и без применения конкурентных способов	Постоянно	Заведующий.	Осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Воспитательная и образовательная деятельность	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением,	В течение года	Заведующий	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации

Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в ДОУ и количеством свободных мест	Воспитательная и образовательная деятельность Прием детей в ДОУ	сокрытием отражаемых сведений	август, 2026 г.	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			Раз в полгода	Заведующий. Заместитель заведующего	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в ДОУ
Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением дополнительных общеобразовательных программ	Воспитательная и образовательная деятельность Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ	В течение года	Заведующий. Заместитель заведующего	Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ
Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами Проведение анкетирования в электронном виде	Воспитательная и образовательная деятельность Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей)	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной	раз в квартал	Заведующий. Заместитель заведующего	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной

	учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)			информации
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий. Заместитель заведующего	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях,	Кадровая работа Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	В течение года	Заведующий. Заместитель заведующего	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Проведение анализа	Управление	Заинтересованность в	При приеме на	Заведующий.	Обеспечение

профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов. Проведение собеседования при приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении	персоналом Оформление трудовых отношений Подготовка кадровых документов в отношении работников Кадровые перемещения. Оплата труда. Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.	получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград). Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников	работу При выявлении фактов Постоянно	Заместитель заведующего	соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику. Отсутствие в кадровых документах
--	--	---	--	--------------------------------	--

работников. Ведение протоколов заседаний Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении		получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград). Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений. Неправомерное назначение выплат работникам.	В течение года	искаженных данных. Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой
---	--	--	-----------------------	---

конфликта интересов. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением. Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов		Необъективность проведения аттестации работников(для категорий работников подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации).		должности. Предупреждение возникновения конфликта интересов. Обеспечение объективности и открытости при Установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам. Обеспечение соблюдения нормативных
---	--	---	--	--

					требований. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации.
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. Предоставление ежегодной отчетности. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств.	Экономика и финансы. Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности , спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств. Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.	В течение года Ежегодно	Заведующий. Заместитель заведующего	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств. Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Обеспечение открытости и доступности информации.

Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.	В течение года		Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств. Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.
---	---	---	----------------	--	---