

Приложение № 1 к приказу
от 06.02.2025 г. № 22 - од

Карта коррупционных рисков МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Родничок»

2025 г.

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	предлагаемые
1. Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ 2. Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях.	Наличие у работника МАДОУ полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику МАДОУ физическому, юридическому лицу, взаимодействующему с учреждением.	Принятие решения о закупке для нужд МАДОУ товаров (услуг), предоставления в аренду имущества с нарушением установленных процедур на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды от поставщика (подрядчика).	Заведующий, старший воспитатель, завхоз, зам. зав. по АХЧ	- информационная открытость ДОУ, - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, - разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник МАДОУ совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением;	- совершенствование механизмов, позволяющих работникам МАДОУ своевременно сообщать о замеченных ими случаях

				возможных коррупционных нарушений; - регулярное отслеживание информации о возможных коррупционных правонарушениях, в том числе жалоб, обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ; - информирование о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании и на официальном сайте МАДОУ; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
3. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Наличие у сотрудника ДОУ полномочий по решению вопросов, которые позволяют ему получить материальную выгоду.	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и	Заведующий, Контрактный управляющий	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	

4. Решение кадровых вопросов: - приём на работу работников; - вынесение поощрений и взысканий; - заключение фиктивных трудовых договоров; - распределение фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат; - распределение должностных обязанностей.	Наличие у сотрудника ДОО полномочий по решению кадровых вопросов, которые позволяют ему получить материальную выгоду, лояльное отношение работников учреждения.	Принятие решения по кадровым вопросам с нарушением действующего трудового законодательства в целях получения незаконного материального вознаграждения или иной выгоды, лояльного отношения работников.	Заведующий, старший воспитатель, члены комиссии по распределению стимулирующих и других выплат	- детальная регламентация принятия решений при заключении трудовых договоров с работниками, вынесении поощрений и взысканий, распределении фондов оплаты труда, стимулирующих и других выплат, распределение должностных обязанностей; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждений; - совершенствование механизмов позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые	
--	--	---	---	---	--

5. Прием и распределение добровольных пожертвований.	Наличие у работника ДОУ полномочий совершить действие (бездействие), которое позволяет получить выгоду (преимущество) работни-	Принятие решения о приеме и распределении добровольных пожертвований с нарушением установленных процедур в целях	Заведующий, старший воспитатель, завхоз, педагоги	коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; совершенствование механизма приема на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	- детальная регламентация процедуры приема и распределения добровольных пожертвований; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению
--	--	--	---	--	--

	ку учреждения.	получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.		решения и контроля за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на
--	----------------	---	--	---

				выявление и урегулирование конфликта интересов.	
6. Обработка персональных данных.	Наличие у работника учреждения полномочий совершить действие (бездействие) по незаконному сбору и передаче персональных в целях получения выгоды.	Обработка персональных данных с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	Заведующий, делопроизводитель, педагоги	выявление и урегулирование конфликта интересов. - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы - предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ; - детальная регламентация процедуры обработки персональных данных; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками	

				учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
7. Взаимоотношение с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Наличие у работника (группы работников) учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, лояльного отношения должностных лиц органов власти, правоохранительных и контролирующих органов.	Дарение подарков, использование должностных полномочий для решения личных вопросов представителей органов власти, правоохранительных и контролирующих органов с нарушением установленных процедур.	Заведующий, старший воспитатель	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных и контролирующих органов; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников	

				учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщать о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.
8. Комплектование дошкольных	Наличие у работника учреждения	Комплектование дошкольных	Заведующий	- детальная регламентация процедуры комплектования

образовательных учреждений.	полномочий по принятию решений при комплектовании дошкольных образовательных учреждений в целях получения материальной или иной выгоды.	образовательных учреждений с нарушением установленных процедур в целях получения незаконного вознаграждения или иной выгоды.	дошкольных образовательных учреждений; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители; - регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации; - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об
-----------------------------	---	--	--

				ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	
9. Взаимоотношение с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами.	Наличие у работника учреждения заинтересованности в решении вопросов служебной деятельности для получения материальной выгоды, ложного отношения к ним. обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан	Получение подарков, другой материальной выгоды для использования своих должностных полномочий с целью решения личных вопросов обучающихся, родителей (законных представителей), других граждан с нарушением установленных процедур, а также принуждение данных лиц к дарению подарков, других материальных благ.	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели	- детальная регламентация процедуры взаимоотношения с обучающимися, родителями (законными представителями), другими гражданами; - строгое соблюдение действующего законодательства; - исключение ситуаций, при которых работник учреждения совмещает функции по исполнению решения и контроля за его исполнением; - совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников учреждения; - совершенствование механизмов, позволяющих работникам учреждения своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;	

				- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.	- регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками учреждения, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, «горячей линии»); - информирование контрагентов учреждения о последствиях коррупционных правонарушений; - размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в здании учреждения и на официальном сайте учреждения; - совершенствование механизма принятия на работу работников, направленное, в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.				
10. Проведение аттестации педагогических работников	Наличие у работника ДОУ полномочий совершить действие, которое позволяет получить выгоду (преимущество) работнику учреждения.	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	- комиссионное принятие решений; - разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	- комиссионное принятие решений; - разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.				
11. Оплата труда	Наличие у работника ДОУ полномочий совершить действие, которое позволяет получить выгоду (преимущество)	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном	Заведующий	- создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - использование средств на оплату	- создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - использование средств на оплату				

	имущество) работнику учреждения.	объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте		труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ; - разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
--	----------------------------------	---	--	--	--