

УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МАДОУ № 2  
 «Родничок»  
 Т.Н. Борисихина  
 «19» «01» 2025г.  
 Приказ от 17.01.2025 № 13/п-ор

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2025 год  
 МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 2 «Родничок»

| Мероприятие по минимизации коррупционного риска                                                                                                                           | Направление деятельности (бизнес-процесс)                         | Критическая точка                                                          | Срок (периодичность реализации) | Ответственный за реализацию                                       | Планируемый результат                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Подготовка служебных записок с обоснованием необходимости закупки товара, работы услуги.                                                                                  | Закупочная деятельность<br>Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации | Постоянно                       | Заместитель заведующего по безопасности.<br>Заведующий хозяйством | Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствуют потребностям организации |
| Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности. | Закупочная деятельность<br>Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации | до 31.01.2025 г.                | Заведующий                                                        | Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствуют потребностям организации |
| Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с                                                                                         | Закупочная деятельность<br>Закупка товаров и                      | Умышленное, неправомерное включение в документацию о                       | Постоянно                       | Заведующий, бухгалтер                                             | Увеличение количества участников закупок.<br>Закупка товаров,                    |

|                                                                                                                                    |                                                                   |                                                                                                                     |                |                                                                      |                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». | услуг для нужд МАДОУ                                              | закупках условий, ограничивающих конкуренцию                                                                        |                |                                                                      | работ, услуг на лучших условиях с целью экономии бюджетных ассигнований                                                                                                                                  |
| Подготовка письменного обоснования сделанного выбора при определении поставщика (подрядчика, исполнителя)                          | Закупочная деятельность<br>Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Завышение стоимости закупаемых товаров, работ, услуг                                                                | Постоянно      | Заведующий.<br>Заместитель заведующего по безопасности.<br>Бухгалтер | Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с установленными критериями выбора способа закупки на основании положений 223-ФЗ                                                                            |
| Запрет на «дробление» закупки                                                                                                      | Закупочная деятельность<br>Закупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Искусственное создание «дробления» закупок с целью упрощения способа закупки и без применения конкурентных способов | Постоянно      | Заведующий.                                                          | Осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». |
| Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности                                               | Воспитательная и образовательная деятельность                     | Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением,                                              | В течение года | Заведующий                                                           | Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации                                                                                                                                      |



|                                                                                                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                                           |                 |                                        |                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в ДОУ и количеством свободных мест                | Воспитательная и образовательная деятельность<br>Прием детей в ДОУ                                                | сокрытием отражаемых сведений                                                                                             | август, 2025 г. | Заведующий                             | Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ                 |
| Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест                      |                                                                                                                   |                                                                                                                           | Раз в полгода   | Заведующий.<br>Заместитель заведующего | Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в ДОУ                       |
| Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением дополнительных общеобразовательных программ                   | Воспитательная и образовательная деятельность<br>Оказание образовательных услуг                                   | Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ                           | В течение года  | Заведующий.<br>Заместитель заведующего | Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ        |
| Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами Проведение анкетирования в электронном виде | Воспитательная и образовательная деятельность<br>Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) | Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной | раз в квартал   | Заведующий.<br>Заместитель заведующего | Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной |

|                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                            |                         |                                           |                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | учащихся<br>удовлетворенности<br>работой<br>образовательной<br>организации<br>(качеством<br>предоставляемых<br>образовательных<br>услуг)                        | организации (качеством<br>предоставляемых<br>образовательных услуг)                                                                        |                         |                                           | информации                                                                                                                                                                                                       |
| Рассмотрение вопросов<br>исполнения действующего<br>законодательства по<br>вопросам противодействия<br>коррупции на рабочих<br>совещаниях.                                                                                                              | Взаимодействие с<br>государственными,<br>муниципальными,<br>контрольно-<br>надзорными<br>органами,<br>общественными<br>организациями                            | Получение личной<br>выгоды, в том числе<br>получение<br>положительных актов<br>по результатам<br>проведенных проверок                      | При выявлении<br>фактов | Заведующий.<br>Заместитель<br>заведующего | Предупреждение<br>совершения<br>коррупционного<br>правонарушения                                                                                                                                                 |
| Рассмотрение вопросов<br>исполнения действующего<br>законодательства по<br>вопросам противодействия<br>коррупции и работе со<br>служебной информацией,<br>конфиденциальными<br>данными (в том числе<br>персональными данными) на<br>рабочих совещаниях, | Кадровая работа<br>Организация защиты<br>и работа со<br>служебной<br>информацией,<br>конфиденциальными<br>данными, в том<br>числе с<br>персональными<br>данными | Нарушение требования при<br>работе со служебной<br>информацией,<br>конфиденциальными<br>данными, в том числе с<br>персональными<br>данными | В течение года          | Заведующий.<br>Заместитель<br>заведующего | Повышение правовой<br>информированности<br>работников об<br>административной и<br>уголовной<br>ответственности за<br>нарушения в области<br>защиты<br>конфиденциальной<br>информации и<br>персональных<br>данных |
| Проведение анализа                                                                                                                                                                                                                                      | Управление                                                                                                                                                      | Заинтересованность в                                                                                                                       | При приеме на           | Заведующий.                               | Обеспечение                                                                                                                                                                                                      |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                            |                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности;</p> <p>Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.</p> <p>Проведение собеседования при приеме на работу.</p> <p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении</p> | <p>персоналом</p> <p>Оформление трудовых отношений</p> <p>Подготовка кадровых документов в отношении работников</p> <p>Кадровые перемещения.</p> <p>Оплата труда.</p> <p>Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.</p> | <p>получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу.</p> <p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников</p> | <p>работу</p> <p>При выявлении фактов</p> <p>Постоянно</p> | <p>Заместитель заведующего</p> | <p>соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности</p> <p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.</p> <p>Отсутствие в кадровых документах</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                       |                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>работников.</p> <p>Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов</p> <p>Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении</p> |  | <p>получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.</p> <p>Неправомерное назначение выплат работникам.</p> | <p>В течение года</p> | <p>искаженных данных.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника</p> <p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>конфликта интересов.</p> <p>Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.</p> <p>Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов</p> |  | <p>Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации).</p> |  | <p>должности.</p> <p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при Установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                        |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                    |                                |                                        |                                                                                                                                                                                                                                        | требований.<br><br>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации. |
| Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.<br><br>Предоставление ежегодной отчетности.<br><br>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств. | Экономика и финансы.<br>Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности , спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности. | Нецелевое использование бюджетных средств.<br>Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности. | В течение года<br><br>Ежегодно | Заведующий.<br>Заместитель заведующего | Недопущение нецелевого использования бюджетных средств.<br><br>Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.<br>Обеспечение открытости и доступности информации. |                                                                                                      |



|                                                                                                                                                                         |                                                                                 |                                                                                                   |                |  |                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. | Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей. | В течение года |  | Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств. Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|