|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ:Заведующий МАДОУ № 2 «Родничок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Н. Борисихина «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г.Приказ от 15.12.2022г. № 228/2-од |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подготовкаписьменногообоснованиясделанноговыбораприопределениипоставщика (подрядчика, исполнителя) | Закупочная деятельность3акупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Завышениестоимостизакупаемыхтоваров, работ,услуг | Постоянно | Заведующий.Заместительзаведующегопобезопасности.Бухгалтер | Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с установленными критериями выбора способа закупки на основании положений 223- ФЗ |
| Запрет на «дробление» закупки | Закупочная деятельность3акупка товаров и услуг для нужд МАДОУ | Искусственное создание «дробления» закупок с целью упрощения способа закупки и без применения конкурентных способов | Постоянно | Заведующий. | Осуществлением закупок товаров,работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». |
| Осуществление контроля за составлением и заполнениемдокументов, справок, отчетности | Воспитательная и образовательная деятельность | Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением,сокрытием отражаемых сведений | В течение года | Заведующий | Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации |
| Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в ДОУ иколичеством свободных мест | Воспитательная и образовательная деятельностьПрием детей в ДОУ | Прием детей в ДОУ и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами Организации | август | Заведующий | Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОУ |
| Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест |  |  | Каждое полугодие | Заведующий.Заместитель заведующего | Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в ДОУ |
| Осуществление контроля со стороны заместителя директора за освоением дополнительных общеобразовательных программ | Воспитательная и образовательная деятельностьОказание образовательных услуг | Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ | В течение года | Заведующий.Заместитель заведующего | Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ |
| Осуществление контроля со стороны директора за проведением опроса и его результатамиПроведение анкетирования в электронном виде | Воспитательная и образовательная деятельностьПроведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг) | Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг) | декабрь | Заведующий.Заместитель заведующего | Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации |
| Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях. | Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями  | Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок | При выявлениифактов | Заведующий.Заместитель заведующего | Предупреждение совершения коррупционного правонарушения |
| Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, | Кадровая работаОрганизация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными | Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными | В течении года | Заведующий.Заместитель заведующего | Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных |
| Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности;Определение круга близкихродственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.Проведение собеседования при приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействиякоррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников.Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатовПроведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов.Комиссионное рассмотрениевопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам.Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов | Управление персоналомОформление трудовых отношенийПодготовка кадровых документов в отношении работниковКадровые перемещения.Оплата труда.Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности. | Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу.Искажение данных приподготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).Искажение данныхприподготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работниковполучением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.Неправомерное назначение выплат работникам.Необъективность проведения аттестации работников(для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации). | При приеме на работуПри выявлении фактовПостоянноВ течение года | Заведующий.Заместитель заведующего | Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должностиПредупреждение возникновения конфликта интересов.Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.Отсутствие в кадровых документах искаженных данных.Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работникаОбеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности.Предупреждение возникновения конфликта интересов.Обеспечение объективности и открытости приУстановлениистимулирующих выплат и вознаграждений работникам.Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.Обеспечение соблюдения нормативных требований.Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации. |
| Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.Предоставление ежегодной отчетности.Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств.Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов. | Экономика и финансы.Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставнойдеятельности.Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей. | Нецелевое использование бюджетных средств.Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средствв виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей. | В течение годаЕжегодноВ течение года | Заведующий.Заместитель заведующего | Недопущение нецелевого использования бюджетных средств.Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.Обеспечение открытости и доступности информации.Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств.Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей. |